

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ сведений о дополнительной потребности в квалифицированных кадрах на период 2024-2031 годов

Цель мероприятия «Дополнительная потребность отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах» - это реализация Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края, для оценки объёма и структуры спроса организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный (семилетний) период, определения объёмов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования Краснодарского края.

То есть, данное мероприятие не является фактической потребностью организаций в кадрах (это не вакансии!!!), а определение востребованных профессий для обучения студентов в высших и средне-профессиональных учебных заведениях Краснодарского края.

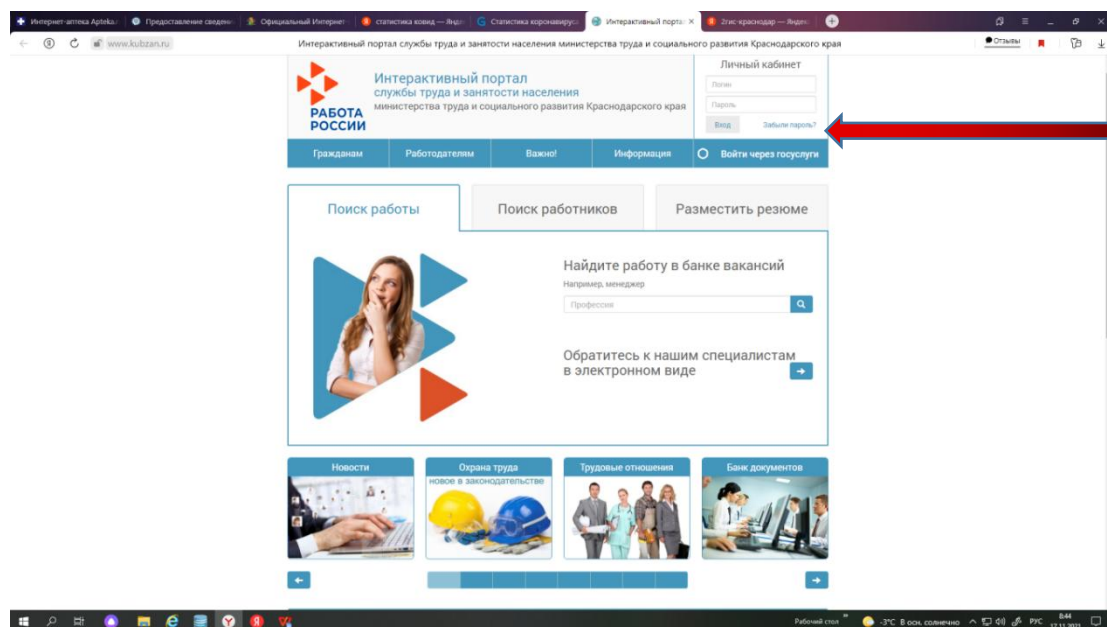
Дополнительная потребность организации в квалифицированных кадрах включает в себя:

- прогнозируемую потребность на замену выбывающим работникам организаций по причинам естественной убыли (выход на пенсию по возрасту, потеря работоспособности и другие причины), убыли в связи с переходом на учёбу с отрывом от производства, призывом в Вооружённые Силы Российской Федерации;
- прогнозируемую потребность на вновь создаваемые рабочие места, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов.

Не учитывается потребность в кадрах на замену работников, увольняющихся в связи с текучестью кадров («увольнение по собственному желанию», с окончанием работ и сроков договоров, переводом на другие предприятия).

Сведения о дополнительной потребности организации в квалифицированных кадрах необходимо направить через интерактивный портал службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края www.kubzan.ru в рамках отчета «Предоставление отчетов о прогнозируемой потребности кадров» (ранее сведения предоставлялись в рамках отчёта о кадровом составе).

Войти в «Личный кабинет» работодателя:



Выбрать цель обращения: Сервисы - Предоставление сведений - Предоставление отчетов о прогнозируемой потребности кадров:

Личный кабинет

Личный кабинет

Сервисы Обращения Уведомления Черновики Реквизиты Настройки Избранные соискатели

Выберите цель Вашего обращения

Государственные услуги организациям	
Получение услуги "Содействие в подборе необходимых работников"	i
Уведомительная регистрация коллективных договоров	i
Согласование резюме и приглашение на собеседование	

Предоставление сведений	
Предоставление сведений о вакансиях	i
Предоставление сведений о высвобождении работников	i
Предоставление отчетов о кадровом составе	i
Предоставление отчетов о выполнении условий квотирования	i
Предоставление уведомлений о привлечении иностранных работников	
Предоставление табеля учета рабочего времени Данная услуга Вам недоступна. Обратитесь, пожалуйста, в Службу занятости населения.	i
Предоставление отчетов по охране труда	i
Предоставление документов	
Предоставление отчетов о прогнозируемой потребности кадров	

Обращаем Ваше внимание, что все ранее сформированные отчеты в предыдущих годах (в рамках отчета о кадровом составе) автоматически отображены в данном новом разделе «Предоставление отчетов о прогнозируемой потребности кадров».

Для организации, предоставлявшей сведения о прогнозе потребности в кадрах в предыдущих годах

Рекомендуем создать новый на основании отчета за предыдущий период

Главная / Отчеты о прогнозируемой потребности кадров

Отчеты о прогнозируемой потребности кадров

Добавить

Параметры поиска Свернуть

Дата предоставления сведений с: по:

Показать

Дата отчета	Дата создания	Статус	Создать на основе
24.04.2023	24.04.2023		👁️📄
20.03.2023	20.03.2023		👁️📄
20.03.2023	20.03.2023		👁️📄
22.04.2022	22.04.2022		👁️📄
25.03.2022	25.03.2022		👁️📄
22.04.2021	22.04.2021		👁️📄
23.03.2021	23.03.2021		👁️📄
29.04.2020	29.04.2020		👁️📄
26.03.2020	26.03.2020		👁️📄
20.05.2019	20.05.2019		👁️📄

10 элементов на странице

Отображены записи 1 - 10 из 12

Таким образом, все сведения, внесённые в предыдущем периоде (например, в 2023 году) «подтянутся» в новый отчётный период. Данный метод внесения сведений удобен для крупных организаций (у которых от 3-х и более должностей прогнозируемой потребности кадров), что позволяет значительно сократить время внесения сведений (должности, образование), т.к. они автоматически с предыдущего отчёта сформируются в новом.

Обязательно актуализируйте отчетную дату на момент его создания!!!

Сведения о прогнозируемой потребности

Отчётная дата: * 01.03.2024

ЦЗН - получатель сведений: * ЦЗН г. Краснодара

Отсутствует дополнительная потребность в кадрах Добавить

Водитель автомобиля
Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное), Автомеханик

Источник кадров	На замену	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Рынок труда	<input type="checkbox"/>	1	0	0	0	0	1	0	1

Специалист
Высшее, Экономика

Источник кадров	На замену	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Рынок труда	<input type="checkbox"/>	1	0	0	0	0	0	2	0

Уборщик производственных и служебных помещений
Основное общее (9 кл.), Не задана

Источник кадров	На замену	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Рынок труда	<input type="checkbox"/>								

При нажатии на выделенную профессию голубым шрифтом - откроется карточка для редактирования.

Актуализируете данные по каждой профессии.

В появившихся новых строках «Источник кадров» - выбрать из выпадающего списка - «Рынок труда»; в строке «Территория привлечения» выбрать «Не решено». После внесения всех данных нажать «сохранить».

И так по каждой профессии (должности) отдельно

Добавить прогнозируемую потребность

Профессия * Водитель автомобиля

Образование * Среднее профессиональное (в т.ч. начальное профессиональное)

Специальность по образованию * Автомеханик

Инвестиционный проект

Источник кадров * Рынок труда

Территория привлечения * Не решено

Территория потребности

На замену выбывшим

Укажите прогнозируемую потребность работников на каждый календарный год:

2024	1	2025	0	2026	0	2027	0
2028	1	2029	0	2030	2	2031	0

Сохранить Отмена

После внесения всех профессий отчет сохранить

Для организации, ранее не участвовавшей в мониторинге прогноза потребности в кадрах

Нажать «добавить» для формирования отчёта

прогнозируемой потребности кадров | Интерактивный портал службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края

РАБОТА РОССИИ

Захарова А.В. Выйти

Гражданам Работодателям Важно! Информация

Главная / Отчеты о прогнозируемой потребности кадров

Отчеты о прогнозируемой потребности кадров

Добавить

Параметры поиска Свернуть

Дата предоставления сведений с: по:

Показать

Дата отчета	Дата создания	Статус	
24.04.2023	24.04.2023		
20.03.2023	20.03.2023		
20.03.2023	20.03.2023		
22.04.2022	22.04.2022		
25.03.2022	25.03.2022		
22.04.2021	22.04.2021		
23.03.2021	23.03.2021		
29.04.2020	29.04.2020		
26.03.2020	26.03.2020		
20.05.2019	20.05.2019		

1 2 10 элементов на странице

Отображены записи 1 - 10 из 12

В строке «Отчетная дата» ставите дату формирования отчета в день его создания

РАБОТА РОССИИ

Гражданам Работодателям Важно! Информация

Главная / Прогнозируемая потребность кадров

Прогнозируемая потребность кадров

Сведения о прогнозируемой потребности

Отчётная дата: *

ЦЗН - получатель сведений: *

Отсутствует дополнительная потребность в кадрах

Добавить Сохранить

Далее добавить

РАБОТА РОССИИ

Гражданам Работодателям Важно! Информация

Главная / Прогнозируемая потребность кадров

Прогнозируемая потребность кадров

Сведения о прогнозируемой потребности

Отчётная дата: *

ЦЗН - получатель сведений: *

Отсутствует дополнительная потребность в кадрах

Добавить Сохранить

Откроется окошко для внесения данных. Необходимо заполнить все строки, выбирая из выпадающего списка: профессия, образование и т.д.

Информация о заполнении сведений в отчет

Наименование профессий рабочих и должностей специалистов и служащих – заполняется с указанием профессий (должностей) работников организации требуемых в перспективе. Включаются профессии и должности, как квалифицированного, так и неквалифицированного труда (*например*, к неквалифицированным специалистам относятся: сторож (вахтер), уборщик помещений, курьер и т.д.).

Строка «Профессия» - наименование профессии или должности выбирается из раскрывающегося списка, который составлен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), утверждённым постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26.12.1994 № 367 (с дополнениями и изменениями). Необходимо соблюдать номенклатуру должностей и профессий, предусмотренных в ОКПДТР.

Неточности в наименовании профессий (должностей) и использование аббревиатур почти во всех случаях удаётся скорректировать путём поиска соответствующих названий профессий (специальностей) и должностей по ОКПДТР.

В случае, если наименование профессии (специальности), используемое в организации, отличается от справочника ОКПДТР, указывается наименование из справочника ОКПДТР путём поиска соответствующих названий профессий (специальностей) и должностей в ОКПДТР аналогичных по функциям, используемых в организации.

Строка «Образование» – указывается минимально необходимый уровень образования, соответствующий требованиям и уровню квалификации по каждой профессии (специальности), должности в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В целях исследования учитываются следующие уровни образования:

- среднее профессиональное образование – квалифицированные рабочие, служащие;

- среднее профессиональное образование – специалисты среднего звена;
- высшее образование.

Строка «Специальность по образованию» – выбирается из списка направление подготовки по каждой профессии (специальности), должности в соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию ОК 009-2016 (принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 08.12.2016 № 2007-ст);

Строка «Источник кадров» - выбрать из выпадающего списка - «Рынок труда»;

Строка «Территория привлечения» - «Не решено».

Раздел «Укажите прогнозируемую потребность работников на каждый календарный год:» – указывается прогнозируемая потребность в кадрах по каждой указанной профессии (специальности, должности), по каждому году (с 2024 по 2031 годы) отдельно (**не нарастающим итогом!!!**).

После внесения всех данных нажать «сохранить». И так по каждой профессии

Обращаем внимание, что потребность на замену выбывающему работнику в связи с выходом на пенсию по старости заполняется в соответствующей графе того года, в котором он достигнет пенсионного возраста, независимо от того уволится ли работник в связи с выходом на пенсию по старости, либо продолжит трудовую деятельность в организации.

Также обратите внимание, что должности сотрудников, достигших на сегодняшний день пенсионного возраста по старости, но продолжающих работать в организации, включаются только в текущий 2024 год, без дублирования в остальных годах. В остальные годы (по 2031 год) вносятся сведения только о должностях сотрудников, достигающих пенсионного возраста в соответствующий год выхода на пенсию.

Внимание!!! При потребности кадров на замену выбывающему работнику в связи с его выходом на пенсию по старости необходимо учитывать изменения пенсионной системы, в связи с увеличением верхней границы трудоспособного возраста. Поэтому при формировании прогноза потребности в кадрах рекомендуем учитывать данные изменения:

НОВЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

Женщины								
Год выхода на пенсию	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Новый пенсионный возраст	58 лет	0	59 лет	0	60 лет	60 лет	60 лет	60 лет
Год рождения женщин «нового» пенсионного возраста (лет)	1966	0	1967	0	1968	1969	1970	1971
Мужчины								
Год выхода на пенсию	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Новый пенсионный возраст	63 года	0	64 года	0	65 лет	65 лет	65 лет	65 лет
Год рождения мужчин «нового» пенсионного возраста (лет)	1961	0	1962	0	1963	1964	1965	1966

Например: в организации работают 3 бухгалтера (женщины): 1 - 1960 г.р. (пенсионер), 1 - 1967 г.р. и 1 - 1969 г.р. Требования к указанной профессии: «Образование» - высшее; «Специальность» - экономика; «Прогнозируемая потребность на»:

2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год
1	0	1	0	0	1	0	0

где бухгалтер 1960 г.р. указывается в 2024 г., 1966 г.р. - в 2026 г., 1969 г.р. - в 2029 г.

★ **Внимание!!! В случае отсутствия потребности в кадрах (это актуально для микроорганизаций с численностью сотрудников до 5 чел.) необходимо поставить отметку «V» в строке «Отсутствует дополнительная потребность в кадрах».**

РОССИИ Выйти

Гражданам | Работодателям | Важно! | Информация

Главная / Прогнозируемая потребность кадров

Прогнозируемая потребность кадров

Сведения о прогнозируемой потребности

Отчётная дата: *

ЦЗН - получатель сведений: *

Отсутствует дополнительная потребность в кадрах Добавить

Сохранить